



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Casalecchio di Reno, lì 22/04/2015

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. 267/00 PER LA COPERTURA PRESSO IL COMUNE DI MONTE SAN PIETRO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI UN POSTO DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO” - RESPONSABILE DEL SETTORE “GESTIONE DEL TERRITORIO” - CAT. D1

SCADENZA: ORE 12.00 DEL 07 MAGGIO 2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Vista la deliberazione di Giunta del Comune di Monte San Pietro n. 20 del 21 aprile 2015;
Visto l'art. 110, comma 1, del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli EELL così come modificato dal D.L. 90/2014 convertito in legge;
In esecuzione della propria determinazione n. 50 del 22 aprile 2015;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto in dotazione organica di “Istruttore Direttivo Tecnico”, categoria giuridica D1, cui assegnare la responsabilità del Settore “Gestione del Territorio”, mediante la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli EELL. e s.m.i.

Il bando in oggetto è pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia e del Comune di Monte San Pietro e ai Comuni della Provincia di Bologna.

La presente assunzione è prevista per mesi sei.

Qualora il candidato nominato sia dipendente di una Pubblica Amministrazione, lo stesso sarà collocato in aspettativa senza assegni per la durata dell'incarico, così come previsto dal sopra citato art. 110, comma 5, del TUEL.

L'incarico di Responsabile del Settore “Gestione del Territorio” e il conferimento di posizione organizzativa saranno assegnati dal Sindaco e dal medesimo potranno essere revocati per i motivi e con le modalità fissate dal CCNL degli EELL, dalle vigenti disposizioni di Legge, Statuto e Regolamenti.

Il candidato ideale è un laureato che ha maturato esperienza lavorativa in attività complesse in ambito giuridico-tecnico-amministrativo, preferibilmente presso Enti del Comparto Regioni e Autonomie Locali. E' richiesta la conoscenza degli applicativi informatici di maggiore uso. Oltre alle competenze specifiche dell'area tecnica, si occuperà del supporto alle attività del Sindaco e degli Organi Politici.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Completano il profilo la capacità di coordinamento, spiccate doti relazionali e propensione a lavorare in gruppo ed a collaborare con i colleghi. Sarà altresì richiesta una particolare flessibilità di orario per esigenze connesse alle funzioni affidategli e/o la partecipazione ad incontri programmati, iniziative ed attività inerenti la posizione ricoperta.

Posizione di lavoro

L'incaricato svolgerà attività caratterizzate da:

- Elevate conoscenze pluri-specialistiche ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;
- Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo caratterizzato da potere decisionale ed autonomia di iniziativa nell'ambito degli obiettivi e degli indirizzi generali, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quelle di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale.
- Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Trattamento economico

Al posto bandito è assegnato il seguente trattamento economico mensile ai sensi del vigente CCNL di categoria in vigore:

- Retribuzione tabellare + ivc: 888,55 euro
- Indennità di comparto: 25,95 euro
- Indennità di posizione pari a 456,89 euro e indennità di risultato fino ad un massimo del 25% del valore della posizione, ai sensi dei vigenti CCNL e della disciplina in vigore
- Tredicesima mensilità, eventuale assegno per il nucleo familiare, nelle misure stabilite dalla legge, oltre ad altre indennità eventualmente previste se e in quanto dovute.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.

Requisiti di ammissione

Per partecipare alla selezione, sono richiesti i seguenti requisiti:

Requisiti generali

- Cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile);
- Essere fisicamente idonei all'impiego. Prima della nomina l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, allo scopo di accertare che il candidato prescelto abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

sanitario non si darà luogo alla nomina, senza rimborso o indennizzo all'interessato. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione

- Non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziato per le medesime cause;
- Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge 475/99, la sentenza prevista dall'art.444 del Codice di Procedura Penale (cd. Patteggiamento) è equiparata a condanna;
- Assenza delle situazioni di inconferibilità e di incompatibilità di cui al Decreto Legislativo 39/2013;
- Assenza di una situazione, anche potenziale, di conflitto di interessi in relazione alle funzioni proprie dell'incarico.

Requisiti specifici

- Titolo di Studio:

Diploma di Laurea, secondo il vecchio ordinamento, in: Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile-Architettura, Ingegneria per l'Ambiente e il territorio, Pianificazione territoriale e Urbanistica, Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale, Politica del territorio, Urbanistica

Laurea specialistica, secondo il nuovo ordinamento, in: Architettura del paesaggio (classe 3/S), Architettura e Ingegneria Edile (classe 4/S), Ingegneria Civile (classe 28/S), Ingegneria per l'ambiente e il territorio (classe 38/S), Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale (classe 54/S);

Laurea magistrale, secondo il nuovo ordinamento, in: Architettura del paesaggio (classe LM-3), Architettura e Ingegneria Edile-Architettura (classe LM-4), Ingegneria Civile (classe LM-23), Ingegneria dei sistemi edili (classe LM-24), Ingegneria della sicurezza (classe LM -26), Ingegneria per l'ambiente e il territorio (classe LM35), Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale (classe LM-48);

altro Diploma di Laurea equipollente per legge ad uno dei precedenti.

L'eventuale equiparazione o equipollenza del titolo di studio deve essere precisata, mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del candidato. Per i titoli di studio conseguiti all'estero indicare gli estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento, oppure gli estremi del Decreto di equivalenza rilasciato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ex art. 38 D.Lgs. n. 165/2001, indicando l'autorità, il numero di protocollo e la data del rilascio.

- Ottima conoscenza parlata e scritta della lingua italiana, se cittadino straniero;
- Esperienza professionale: aver maturato un'esperienza professionale di almeno tre anni nell'ultimo decennio in qualità di responsabile apicale con Posizione Organizzativa o Dirigente o Alta Specializzazione in un'area afferente al posto messo a selezione con il presente avviso. In



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

particolare l'esperienza deve riferirsi ad un'Area in cui siano ricomprese tutte o la maggior parte delle attività legate ai seguenti Servizi: urbanistica, edilizia privata, ambiente;

· Possesso della patente di guida di categoria B.

I predetti requisiti devono essere posseduti al momento del termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di mobilità in oggetto, nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

In caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Presentazione della domanda

Per partecipare al procedimento di selezione, i candidati dovranno presentare una domanda redatta in carta libera, indirizzata al Servizio Personale Associato, utilizzando lo schema allegato al presente avviso e disponibile sul sito istituzionale dell'Ente. La domanda dovrà essere firmata dal candidato.

La domanda potrà essere presentata direttamente o spedita in uno dei seguenti modi:

- a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata all'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, c/o Comune di Casalecchio di Reno (BO), via dei Mille n. 9, Casalecchio di Reno (BO)";
- direttamente presso lo Sportello Semplice del Comune di Casalecchio di Reno, via dei Mille n. 9, Casalecchio di Reno (BO), negli orari di apertura al pubblico;
- mediante invio a posta elettronica certificata all'indirizzo cm.valsamoggia@cert.provincia.bo.it da casella PEC personale. I documenti inviati debbono essere sottoscritti con firma digitale tranne il caso di provenienza da casella nominativa PEC in cui l'autore della domanda sia stato correttamente identificato all'atto della sottoscrizione del servizio;

Alla richiesta di partecipazione alla selezione (contenente: cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza o eventuale recapito diverso, indirizzo di posta elettronica, recapiti telefonici anche mobili) devono essere allegati:

- fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- il curriculum vitae formato europeo contenente la descrizione specifica del percorso di studio e professionale svolto dal candidato con particolare attenzione ai ruoli di responsabilità, direzione, coordinamento e di gestione in Aree/servizi analoghi a quelli oggetto del presente avviso e con l'indicazione specifica della durata dei suddetti incarichi;
- la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di euro 10,00 da corrispondere mediante versamento su c.c.p. n. 25203407 intestato a "Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia – Via Marconi n. 70 – 40050 Valsamoggia" oppure mediante bonifico bancario sul seguente IBAN: IT85Y0200805403000100764449, con indicazione, nella causale di versamento, della seguente dicitura "Selezione Istruttore Direttivo Tecnico".



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

La domanda deve essere presentata **entro e non oltre le ore 12.00 del 07 maggio 2015.**

Il termine di presentazione si intende perentorio, pertanto non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito o il fatto di terzi, non pervengano all'Unione dei Comuni entro il termine ultimo previsto dal bando (ore 12.00 del 7 maggio 2015.)

Saranno considerati motivi di esclusione della domanda senza possibilità di integrazione:

1. assenza di firma sulla domanda stessa (tranne il caso di firma digitale per domanda trasmessa da Pec digitale);
2. omissione del curriculum vitae;
3. arrivo della domanda oltre i termini indicati nel presente avviso;
4. mancato possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati né fa sorgere alcun obbligo per l'Ente di dare corso alla copertura del posto di cui al presente avviso mediante la citata procedura ex art. 110 del T.U. Leggi sull'Ordinamento degli EELL.

Valutazione dei Candidati

Ai sensi dell'art. 110, comma 1, del T.U. Leggi sull'Ordinamento degli EELL la presente selezione pubblica è diretta ad "accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza

pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico".

La selezione avverrà in una prima fase sulla base della disamina dei curricula. La Commissione valuterà i curricula con un punteggio massimo di 10 punti sulla base della formazione culturale, degli studi conseguiti e dell'aggiornamento professionale desumibili dal curriculum vitae et studiorum e sulla base dell'esperienza conseguita con particolare attenzione alla valutazione dell'attività svolta in riferimento a quella strettamente attinente al ruolo da ricoprire; nell'attività valutativa si terrà conto della complessità dell'attività svolta, della durata degli incarichi assunti e della tipologia delle strutture coordinate. I candidati il cui curriculum avrà raggiunto un punteggio di almeno 6 punti (si precisa che il punteggio non costituisce graduatoria), saranno chiamati a sostenere un colloquio finalizzato ad accertare il grado di conoscenza normativa e la competenza direzionale del candidato.

In particolare il colloquio sarà volto ad accertare la conoscenza degli ambiti organizzativi e gestionali propri del ruolo da ricoprire, i profili attitudinali e motivazionali, gli orientamenti professionali, l'orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure, alle relazioni con l'utenza e alla gestione e sviluppo delle risorse umane.

Relativamente al colloquio, la competente Commissione avrà a disposizione un punteggio massimo

di 30 punti per la valutazione complessiva del candidato.

Al termine dei colloqui, la Commissione trasmetterà al Sindaco una terna di candidati (sempre che ve ne siano in tal numero) che hanno ottenuto nel colloquio il maggior punteggio comunque non



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

inferiore a 21 (si precisa che il punteggio non costituisce graduatoria). Il Sindaco sceglierà il soggetto da incaricare, eventualmente previo ulteriore colloquio, motivando adeguatamente le ragioni della scelta nel provvedimento di nomina, con riferimento al profilo richiesto, allo specifico incarico e alle esigenze derivanti dalla linee programmatiche dell'Ente.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito internet dell'Unione dei Comuni www.unionesamoggia.bo.it entro il termine massimo delle ore 12.00 del 8 maggio 2015.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicato sul sito internet dell'Unione dei Comuni www.unionesamoggia.bo.it entro il termine massimo delle ore 12.00 del 11 maggio 2015.

Gli ammessi saranno sottoposti al colloquio individuale che si terrà il 12 maggio 2015 a partire dalle ore 9,30 presso il Municipio di Monte San Pietro, piazza della Pace n. 2.

Eventuali modificazioni relative alla data di pubblicazione dell'elenco degli ammessi al colloquio e alla data di svolgimento dello stesso saranno rese note attraverso il sito internet istituzionale www.unionesamoggia.bo.it.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia alla procedura in oggetto.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere in possesso di un documento di riconoscimento valido, da esibire a richiesta del personale preposto alla loro identificazione.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata alla verifica in ordine al rispetto dei vincoli di finanza pubblica in materia di spesa di personale e di ogni altro vincolo normativo in materia.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà – a conclusione del procedimento - di non procedere ad alcuna assunzione.

Informazioni

Il presente avviso è finalizzato esclusivamente all'individuazione della candidatura per il profilo in oggetto e non costituisce in alcun modo impegno o promessa di assunzione, né è assimilabile ad alcuna forma di graduatoria valida per successive assunzioni da parte di questa Amministrazione.

L'Unione dei Comuni si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio il presente avviso, nonché di non procedere all'effettuazione dell'assunzione.

Responsabile del presente procedimento è Serena Stanzani, Responsabile dell'Ufficio Trattamento Giuridico (tel. 051598288, sstanzani@comune.casalecchio.bo.it).

Ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del Decreto Legislativo n. 196/2003 i dati personali forniti dai/le candidati/e o acquisiti d'ufficio saranno raccolti, elaborati e archiviati tramite supporti informatici presso il Servizio Personale Associato dell'Unione, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse, ai sensi dell'articolo 22 della Legge n. 241/1990.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

Titolare dei dati è l'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, responsabile dei dati è la Responsabile del Servizio Personale Associato.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Per informazioni circa il presente avviso gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale Associato – Ufficio Trattamento Giuridico – via dei Mille n. 9 – Casalecchio di Reno (BO), tel. 051598288, email: personale@comune.casalecchio.bo.it

Il Responsabile Servizio Personale Associato
(dott.ssa Monica Trenti)