



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

IL PRESIDENTE

Casalecchio di Reno, 24 dicembre 2024

OGGETTO: RINNOVO INCARICO DI NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Richiamata la deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 23 del 22/12/2014, avente ad oggetto "Convenzione tra l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia ed i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa per il conferimento delle funzioni in materia di amministrazione del personale";

Richiamato in particolare l'articolo 4 della citata convenzione, in base al quale è costituito in forma associata l'Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di Valutazione, il cui funzionamento va disciplinato con appositi atti approvati con deliberazione di Giunta dell'Unione;

Richiamata la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del 19 ottobre 2015, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DISCIPLINA DEL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SOVRACOMUNALE", con la quale veniva approvata detta disciplina del funzionamento del Nucleo di Valutazione Associato tra i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa e l'Unione dei Comuni;

Avuta a mente la determinazione, a firma del Direttore Unione, n. 425 del 11 ottobre 2021, ad oggetto: "APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO PER L'UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA, RELATIVI COMUNI E PER L'AZIENDA ASC INSIEME – AZIENDA SPECIALE INTERVENTI SOCIALI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA", con la quale venne emanato il bando;

Visto l'incarico, protocollo n. 27751 del 22 dicembre 2021, ad oggetto: "Nomina Nucleo di Valutazione Associato", con il quale, in esito alla selezione svolta, è stato poi nominato il Prof. Luca Mazzara quale componente del Nucleo di Valutazione Associato, in forma monocratica, dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, per gli anni 2022, 2023 e 2024;

Ricordato che il suddetto AVVISO PUBBLICO PER LA INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO PER L'UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA, RELATIVI COMUNI E PER L'AZIENDA ASC INSIEME – AZIENDA SPECIALE INTERVENTI SOCIALI VALLI DEL



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

IL PRESIDENTE

RENO, LAVINO E SAMOGGIA prevedeva, all'articolo 7: *“Il Nucleo di Valutazione dura in carica 3 anni e decade a conclusione della procedura di valutazione della performance individuale relativa al terzo anno, indipendentemente dal mese di decorrenza della nomina. L'incarico può essere rinnovato una sola volta”*;

Vista la propria comunicazione, in data 29/10/2024, ad oggetto: “Rinnovo incarico di Nucleo di valutazione sovracomunale”, inviata al Nucleo uscente, di richiesta disponibilità al rinnovo dell'incarico per il prossimo triennio, come previsto dal citato articolo 7 dell'avviso, con invito alla produzione di un report sulle attività svolte in base al progetto presentato in sede di procedura e un addendum progettuale riferito al prossimo triennio, al fine di presentarlo alla Giunta dell'Unione;

Vista la proposta, ricevuta al protocollo n. 35609 del 5 dicembre 2024, presentata dal prof. Luca Mazzara, ad oggetto: “Proposta operativa di sviluppo dell'incarico di Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, triennio 2025-2027”;

Informata nel merito la Giunta;

Ritenuto procedere al rinnovo dell'incarico di componente in forma monocratica del Nucleo di Valutazione Associato per i comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa, e per l'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e s.m.i., con il quale sono state dettate le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, e s.m.i.;
- l'articolo 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, e s.m.i.;

RINNOVA L'INCARICO

al Prof. Luca Mazzara quale componente del Nucleo di Valutazione Associato, in forma monocratica, dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2027.

All'incaricato sono assegnati i seguenti compiti:

- a) propone alla Giunta il Sistema di Valutazione della Performance individuale e le sue eventuali modifiche periodiche, anche allo scopo di procedere ad una progressiva maggiore omogeneizzazione e consolidamento del sistema utilizzato dagli Enti;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

IL PRESIDENTE

- c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco/Presidente;
- d) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone al Sindaco/Presidente la valutazione annuale dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, anche ai fini dell'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dai vigenti sistemi di valutazione e di incentivazione;
- f) valida il Piano e la Relazione sulla performance dell'Ente;
- g) accerta le effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità al fine della determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, in particolare verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità e quelli indicati nel Piano della Performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;
- i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- j) elabora la proposta di metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, nonché i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- k) propone alla Giunta la graduazione delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, effettuata sulla base della metodologia di valutazione;
- l) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sui sistemi di gestione e sviluppo del personale e di programmazione e controllo;
- m) esercita ogni altra funzione demandata dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

All'incaricato è confermato un compenso economico onnicomprensivo pari a euro 16.000,00 annui (Sedicimila/00) con le medesime modalità del precedente incarico. Detto compenso è da intendersi onnicomprensivo, al lordo di ogni altra voce accessoria, quale Iva, ritenute fiscali e al netto delle trasferte se e in quanto dovute.

Il compenso sarà corrisposto semestralmente.

IL PRESIDENTE UNIONE VALLI DEL
RENO, LAVINO E SAMOGGIA
Matteo Ruggeri

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)