

**UNIONE VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA**  
**(BOLOGNA)**

**ACCORDO ANNUALE RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE  
E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE**

A seguito:

- . della preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale non dirigente dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, sottoscritta in data 18 novembre 2024, dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale;
- . della positiva certificazione espressa, nel merito, dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 27 novembre 2024 (verbale n. 28);
- . della deliberazione di Giunta Unione n. 90 del 2 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

In data 11 dicembre 2024 si procede alla sottoscrizione tra:

- Daniele Rumpianesi
- Fabiana Battistini
- Cati La Monica

Per la delegazione di parte sindacale:

Rappresentanze Sindacali Unitarie invitate:

- Luca Maccaferri
- Cosetta Cumani
- Alessia Migliorini
- Piero Bernardi
- Massimo Burzi

OO.SS Presenti.:

- Antonino Repace FP CGIL
- Fabiana Sergio CISL FP
- Valentino Restani UIL FPL
- Federico Coratella CSA

## **Articolo 1**

### **Oggetto dell'accordo**

Il presente accordo viene sottoscritto fra le parti in relazione ai criteri per la ripartizione e la destinazione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2024 dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia.

Con riferimento all'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L.n. 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58 del 28/06/2019 e ss.mm.ii., che prevede: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*, nonché al successivo D.P.C.M. 17 marzo 2020, il quale in premessa riporta: *“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*, la parte pubblica informa la parte sindacale che, dalla verifica effettuata, risulta che il personale previsto in servizio al 31/12/2024 è numericamente inferiore rispetto al personale in servizio al 31/12/2018 (comprensivo del personale del Corpo di Polizia Locale all'epoca in comando all'Unione, poi trasferito dal 1/1/2019, per omogeneità di dati). Pertanto per l'Unione vige tuttora il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ovvero l'entità destinata al fondo delle risorse decentrate nell'anno 2016.

## **Articolo 2**

### **Quantificazione delle risorse disponibili**

Dall'anno 2019 il fondo risorse decentrate destinato al personale non dirigente dell'Unione è stato integrato con le risorse derivanti dal trasferimento del personale della Polizia Locale, a seguito della costituzione del Corpo Unico.

In relazione al Corpo Unico di Polizia Locale dopo il primo triennio di attività, oggetto di uno specifico accordo aziendale, già dall'anno 2022 la Giunta ha destinato un importo per progetti pari complessivamente a euro 40.000,00, confermato anche per il corrente anno 2024.

La parte pubblica consegna alle organizzazioni sindacali lo schema di costituzione del fondo per l'anno corrente – parte stabile e parte variabile, che ammonta a complessivi euro 426.839,13, costituito con determinazione n. 234 del 3 maggio 2024.

Ancora per l'anno 2024 le parti concordano, in considerazione delle peculiarità del fondo per il personale della Polizia Locale, di mantenere il modello degli anni precedenti, con suddivisione della somma complessivamente destinata alle risorse decentrate tra il personale Polizia Locale e il personale altri Servizi dell'Unione.

Nell'ambito del fondo unitario si prevede quindi la suddivisione come di seguito esposto:

- Risorse per Polizia Locale per un totale complessivo pari ad euro 257.511,45;
- Risorse storiche Unione da destinare al personale restante per un totale complessivo pari ad euro 169.327,68.

**Articolo 3**  
**Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024**  
**a finanziamento di istituti già vigenti**

Le parti prendono atto delle risorse di parte stabile destinate a finanziamento di istituti già vigenti:

Descrizione	Importo altri Servizi	Importo Polizia Locale	Totale
Indennità di comparto	24.250,00	20.920,00	45.170,00
Progressioni economiche	85.200,00	40.750,00	125.950,00
Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1	13.109,20	1.124,90	14.234,10
Indennità ex 8 <sup>^</sup> q.f., servizi esterni, turno	774,72	78.310,00	79.084,72
Indennità specifiche responsabilità e indennità di funzione	7.013,33	8.000,00	15.013,33
Indennità di reperibilità	0,00	13.424,00	13.424,00
<b>Totale</b>	<b>130.347,25</b>	<b>162.528,90</b>	<b>292.876,15</b>

**Articolo 4**  
**Progressioni economiche all'interno delle Aree**

La Giunta dell'Unione, con deliberazione n. 40 del 15 aprile 2024, ha autorizzato alla contrattazione, per l'anno 2024, di una quota di risorse stabili disponibili da destinare alla attivazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, nel rispetto del criterio di selettività corrispondente in misura massima fino al 50% degli aventi diritto.

Per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, saranno utilizzati i criteri stabiliti dall'articolo 23 del Contratto Decentrato Integrativo territoriale, sottoscritto il 5 dicembre 2023 con riferimento al Contratto Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, in particolare articolo 14.

Ai sensi del citato articolo 23 CDI 5 dicembre 2023 in sede di Accordo annuale devono essere definiti, oltre all'entità delle risorse di parte stabile destinabili alle progressioni economiche, il numero di differenziali stipendiali attribuibili per ognuna delle Aree contrattuali, nel limite massimo del 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alla selezione, al fine di garantire il principio di selettività.

Nel rispetto dei criteri e requisiti di partecipazione fissati dal citato articolo 23, il numero complessivo di dipendenti interessati alle progressioni economiche al 1° gennaio 2024 suddivisi per Area sono i seguenti:

Polizia Locale:

Area Operatori esperti n. 1

Area Istruttori n. 9

Area Funzionari ed EQ n. 3

Altri Servizi:

Area Istruttori n. 10

Area Funzionari non titolari di EQ n. 5

Area Funzionari titolari di EQ n. 3

Al fine di consentire le progressioni economiche all'interno delle Aree fino al massimo del 50% dei partecipanti, vengono concordati i seguenti passaggi ed importi di riferimento:

Area	Personale interessato			Numero differenziali attribuibili			Importi a fondo	
	Polizia Locale	Altri	Totale	Polizia Locale	Altri	Totale max 50%	Polizia Locale	Altri
Operatori esperti	1	0	1	1	0	1	650,00	0,00
Istruttori	9	10	19	4	5	9	3.000,00	3.750,00
Funzionari non titolari EQ	3	5	8	1	2	3	1.600,00	3.200,00
Funzionari titolari EQ	0	3	3	0	1	1		1.600,00
<b>Totali</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>5.250,00</b>	<b>8.550,00</b>

Le parti concordano che saranno fatte salve eventuali situazioni di dipendenti risultanti destinatari di progressione, in esito alle selezioni per Area, con diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

Viene concordato, ai sensi dell'articolo 23, comma 8, punto D, del CDI 5 dicembre 2023, che al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni sarà attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio complessivamente ottenuto nei criteri stabiliti dal medesimo articolo 23.

**Articolo 5**  
**Somme oggetto della contrattazione**

Restano disponibili nella parte stabile del fondo le seguenti risorse:

Descrizione	Importo altri Servizi	Importo Polizia Locale	Totale
Totale già destinato	130.347,25	162.528,90	292.876,15
Fondo parte stabile	153.747,06	217.511,45	371.258,51
Risorse disponibili per ulteriori istituti	23.399,81	54.982,55	78.382,36

Le parti concordano le seguenti destinazioni delle risorse disponibili:

<b>Dipendenti Unione storico</b>
Parte stabile disponibile € 23.399,81 destinata, per l'anno 2024, come segue:
. euro 8.550,00 progressioni economiche
. euro 14.849,81 premi correlati alla performance organizzativa e individuale
. risorse di parte variabile per € 10.731,71, di cui € 750,00 per progetto Servizio Sociale Associato per le attività del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ed € 9.981,71 premi correlati alla performance organizzativa e individuale
. totale destinato ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale risulta pari a € 24.831,52

<b>Personale di Polizia Locale</b>
Parte stabile disponibile € 54.982,55 destinata, per l'anno 2024, come segue:
. euro 5.250,00 progressioni economiche
. euro 49.732,55 premi correlati alla performance organizzativa e individuale
Oltre a tali somme si ha la quota in Parte variabile per Progetti pari ad € 40.000,00

Le parti concordano sin da ora che venga destinata alla performance collettiva e individuale l'eventuale somma che residui dalla parte stabile, una volta che siano stati determinati a consuntivo gli effettivi importi destinati alle indennità contrattuali e progressioni economiche di cui ai precedenti articoli, fatta salva la presenza di dipendenti risultanti destinatari di progressione, ai sensi dell'articolo 4, aventi diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

## **Articolo 6**

### **Incentivi per le funzioni tecniche**

Il fondo per le risorse decentrate di parte variabile, anno 2024, risulta integrato, ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera a), CCNL 16/11/2022, con riferimento all'articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21/05/2018, relativamente agli incentivi per le funzioni tecniche, per una somma pari a € 4.848,91, con la precisazione che l'accantonamento degli incentivi per funzioni tecniche è da considerarsi escluso dai limiti del Fondo risorse decentrate. Le parti prendono atto che gli incentivi per le funzioni tecniche vengono liquidati nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia, nonché dal Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Unione n. 81 del 09/11/2020 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta Unione n. 78 del 18/07/2022.

## **Articolo 7**

### **Valenza dell'accordo**

La presente preintesa di accordo è relativa al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2024.

Le disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali.

Parte pubblica:

- Daniele Rumpianesi
- Fabiana Battistini
- Cati La Monica

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

- Luca Maccaferri
- Cosetta Cumani
- Alessia Migliorini
- Piero Bernardi
- Massimo Burzi

OO.SS.:

- Antonino Repace FP CGIL
- Fabiana Sergio CISL FP
- Valentino Restani UIL FPL
- Federico Coratella CSA