

CRITERIO	PUNTEGGIO MAX	COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2	COMMISSARIO 3	MEDIA	PUNTEGGIO ANTE RIPARAMETRAZIONE	NOTE/ COMMENTI
<b>1. PROGETTO EDUCATIVO ED ORGANIZZATIVO</b>							
1.A Modalità di organizzazione del servizio: impianto organizzativo della giornata ed attività svolte, con proposta concreta di articolazione delle attività riferite al periodo estivo (giugno/luglio-settembre);	20,00	1	0,9	0,9	0,9333333333	18,67	
1.B. Modello organizzativo, educativo e metodologico anche in riferimento alla promozione del rispetto e alla valorizzazione di ogni tipo di differenza, in un'ottica antidiscriminatoria di contrasto a qualsiasi stereotipo e pregiudizio e di promozione dell'inclusione e del benessere di tutte e di tutti;	15,00	1	1	1	1,0000000000	15,00	
1.C Modalità di verifica dell'attività ed indicatori di controllo della qualità, gestione delle relazioni con le famiglie e gestione dei reclami;	7,00	0,9	0,9	0,9	0,9000000000	6,30	
1.D Modalità di raccordo con altre realtà e servizi presenti sul territorio, quali ad esempio i servizi sportivi, culturali ed aggregativi;	4,00	1	0,9	0,9	0,9333333333	3,73	
1.E Modalità di rapporto con l'Amministrazione comunale in relazione allo sviluppo dei servizi intesi nel loro quadro complessivo e le modalità di raccordo con il competente servizio comunale;	5,00	0,9	0,9	0,9	0,9000000000	4,50	
1.F Facilitazione alle famiglie sulle modalità di iscrizione e pagamento – il soggetto ha la facoltà di proporre diverse formule di pagamento della retta e delle modalità di iscrizione da raccogliere con la modalità "on line";	4,00	0,9	0,9	0,9	0,9000000000	3,60	
1.G Proposte migliorative e integrative senza oneri aggiuntivi a carico dell'Amministrazione comunale.	5,00	1	0,9	1	0,9666666667	4,83	
<b>2. CARATTERISTICHE DEL PERSONALE IMPIEGATO</b>							
2.A Qualità tecnico-professionale del coordinatore e del personale impiegato, comprovata dal curriculum vitae e da attestazioni di servizio e frequenza a corsi di aggiornamento e formazione;	10,00	1	0,9	0,9	0,9333333333	9,33	
2.B Gestione del personale e delle sostituzioni, turnazione, ripartizione del monte ore nonché le modalità per la valorizzazione professionale e per lo sviluppo delle competenze	7,00	1,0000000000	0,9000000000	0,9000000000	0,9333333333	6,53	

2.C Modalità di selezione ed inserimento lavorativo del personale e le modalità per assicurare il principio di continuità degli operatori nello svolgimento di ciascun servizio e il contenimento del turnover.

	3,00	0,9	0,9	0,9	0,9000000000	2,70	
TOTALE	<b>80,00</b>					75,20	