



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Casalecchio di Reno, 8 febbraio 2021

AI REVISORE DEI CONTI UNIONE
dott.ssa LETIZIA AMPOLLINI
l.ampollini@studioampolliniletizia.it

e p.c.:

Alla DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI UNIONE
dott.ssa FABIANA BATTISTINI

OGGETTO: Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2021. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA.**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, trasmetto la seguente documentazione:

- a) determinazione dirigenziale n. 21 del 19 gennaio 2021, avente ad oggetto: "SPA – UNIONE DEI COMUNI: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021";
- b) la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

La relazione di cui al punto b) è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Si specifica che, risultando il numero dei Dirigenti in servizio nel 2021 pari a due e quindi non superiore alle 5 unità, non è stato necessario procedere a contrattazione integrativa, pertanto la relazione viene compilata per quanto interessa.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Il numero dei Dirigenti in servizio è di 2, non superando le 5 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse |
| Periodo temporale di vigenza | Parte economica: 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021 |
| Composizione della delegazione trattante | Campo non pertinente |
| Soggetti destinatari | Personale dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo | Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Dirigenti |
| Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 26 del 21 dicembre 2020 è stato approvato il bilancio armonizzato per il triennio 2021/2023. Con deliberazione di Giunta n. 106 del 28 dicembre 2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023, con assegnazione delle risorse finanziarie. Con deliberazione di Giunta n. 6 del 25 gennaio 2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023, con assegnazione degli obiettivi di performance. Con determina del Responsabile SPA n. 21 del 19 gennaio 2021 è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti - anno 2021. |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Sono stati assegnati ai Dirigenti gli obiettivi per l'anno 2021 sulla base di quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione della performance individuale. E' stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza |

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

| | |
|--|--|
| | 2020/2022 (delibera di Giunta Unione n. 8 del 10/02/2020). |
| | Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 10 D.Lgs. n. 33/2013. |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La determinazione di costituzione del Fondo allegata definisce il quadro delle risorse 2021 destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato dei Dirigenti in servizio. Si precisa che con deliberazione della Giunta Unione n. 104/2019 è stato istituito un secondo posto di Dirigente in dotazione organica, con profilo di Comandante della Polizia Locale, autorizzando una assunzione a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

In quanto posto in dotazione organica le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato sono all'interno del Fondo complessivo destinato alla dirigenza.

Il Fondo complessivamente destinato per l'anno 2021 risulta confermato nell'importo del precedente anno 2020 e costituito da risorse di parte stabile, derivanti da incrementi di derivazione contrattuale e dalla quota a finanziamento del posto di nuova istituzione nella dotazione organica, per importo complessivo pari a € 40.734,78.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2021 sono così destinate:

- per un importo pari ad € 33.300,50 alla erogazione della retribuzione di posizione;
- per un importo pari ad € 7.434,28 quale valore massimo, soggetto a valutazione, alla erogazione della retribuzione di risultato.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, alle norme di contratto nazionale e alla giurisprudenza contabile, in conformità ai quali è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato da ultimo con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 87 del 15/10/2018.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei due Dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati annualmente con i Progetti di Sviluppo, agli obiettivi di gruppo cui partecipano i Dirigenti nell'ambito delle Politiche dell'Ente, ed infine agli obiettivi di Ente.

Per la misurazione dei risultati vengono utilizzati gli indicatori di performance degli ambiti organizzativi di diretta responsabilità e viene valutato anche il contributo assicurato alla performance generale dell'Ente.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione delle risorse

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per il 2021 è stato definito in conformità al disposto dell'articolo 57 del CCNL 17/12/2020, ovvero in un unico importo annuale nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, anno di sottoscrizione del contratto, comprensive delle risorse di cui all'articolo 56 del medesimo contratto, già ricomprese nel Fondo nella costituzione per l'anno 2020, certificate per tale anno dal Revisore dei Conti.

Il totale complessivo risulta pari ad € 40.734,78.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione I

Risorse certe e stabili Fondo

L'importo del Fondo pari ad € 40.734,78 è stato definito come unico importo annuale derivante dalle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------------|
| Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera a | € 10.097,00 |
| Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera d | € 1.204,00 |
| Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera g | € 0,00 |
| CCNL 23/12/199 art. 26, comma 3 | € 23.530,00 |
| CCNL 22/2/2006 art. 23, commi 1 e 3 | € 1.569,00 |
| CCNL 14/5/2007 art. 4, commi 1 e 4 | € 1.327,00 |
| CCNL 22/2/2010 art. 16, commi 1, 3, 4 | € 1.074,00 |
| CCNL 3/8/2010 art. 5, commi 1 e 4 | € 993,61 |
| CCNL 17/12/2020 art. 54, comma 4, e 56 | € 940,17 |
| Totale | € 40.734,78 |

Sezione II

Voce non presente.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Non sono applicate decurtazioni in quanto nell'Ente, fin dalla istituzione e fino al 2019, è stato presente un solo Dirigente in servizio.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

€ 40.734,78

Risorse variabili

€ 0,00

Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 40.734,78

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei Dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

| Descrizione | Importo |
|---------------------------|-------------|
| Retribuzione di posizione | € 33.300,50 |
| Retribuzione di risultato | € 7.434,28 |
| Totale | € 40.734,78 |

La quota destinata a retribuzione di risultato è pari al 18,25% del totale del Fondo e rispetta il disposto del comma 3 dell'articolo 57 del CCNL 17/12/2020, che stabilisce, per tale destinazione, un valore non inferiore al 15% del Fondo complessivo.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

1. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo

(Totale Sezione I)

€ 40.734,78

2. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

(Totale Sezione II)

€ 0,00

3. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

(Totale Sezione III)

=====

4. Totale poste di destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione

€ 40.734,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione non pertinente.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La retribuzione di risultato viene erogata sulla base di valutazione della performance effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta dell'Unione.

La retribuzione di risultato viene erogata solo dopo apposita certificazione sul raggiungimento degli obiettivi sottoscritta dal Nucleo Indipendente di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Sezione non pertinente.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Costituzione del Fondo | Anno 2020 | Anno 2021 | Differenza |
|---|-------------|-------------|------------|
| . Risorse storiche consolidate | € 11.301,00 | € 11.301,00 | € 0,00 |
| - CCNL 1999 art. 26, c. 1, lett. a | € 10.097,00 | € 10.097,00 | € 0,00 |
| - CCNL 1999 art. 26, c. 1, lett. d e g | € 1.204,00 | € 1.204,00 | € 0,00 |
| . Incrementi quantificati da CCNL | € 3.970,00 | € 3.970,00 | € 0,00 |
| - art. 26, c. 3 CCNL 1999 (istituzione nuovo posto in dotazione organica) | € 23.530,00 | € 23.530,00 | € 0,00 |

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

| | | | |
|-------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------|
| - art. 23, c. 1 e 3, CCNL 2006 | € 1.569,00 | € 1.569,00 | € 0,00 |
| - art. 4, c. 1 e 4, CCNL 2007 | € 1.327,00 | € 1.327,00 | € 0,00 |
| - art. 16, c. 1,3,4, CCNL 22/2/2010 | € 1.074,00 | € 1.074,00 | € 0,00 |
| - art. 5, c. 1 e 4, CCNL 3/8/2010 | € 993,61 | € 993,61 | € 0,00 |
| - art. 54 e 56 CCNL 17/12/2020 | € 940,17 | € 940,17 | € 0,00 |
| . Risorse variabili | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Totale | € 40.734,78 | € 40.734,78 | € 0,00 |

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2021 è stato esposto nella tabella che precede per confrontabilità con il precedente anno suddiviso nelle diverse voci di origine, pur risultando, ai sensi del nuovo CCNL 17/12/2020 articolo 57, corrispondente all'unico importo annuale di € 40.734,78, nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili certificate per il 2020.

| Destinazione del Fondo certificato | Anno 2020 | Anno 2021 | Differenza |
|------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Destinazioni non disponibili | € 40.734,78 | € 40.734,78 | € 0,00 |
| . Retribuzioni posizione | € 33.300,50 | € 33.300,50 | € 0,00 |
| . Retribuzioni risultato | € 7.434,28 | € 7.434,28 | € 0,00 |

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione della somma ai capitoli di bilancio di riferimento nei quali la stessa è inserita.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno precedente, 2020, come certificato, risultava costituito nel medesimo importo pari ad € 40.734,78, già integrato delle risorse di cui all'articolo 56 del CCNL 17/12/2020.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse stanziare per l'anno 2021 come determinate dall'Amministrazione risultano interamente finanziate ai relativi capitoli di bilancio, come pure gli oneri a carico Ente e IRAP.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE ASSOCIATO
Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373