



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI

Deliberazione n. 5 del 31.01.2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000): ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE. AGGIORNAMENTO DOCUMENTO MACRO ORGANIZZAZIONE.

L'anno **duemilaventidue** addì **trentuno** del mese di **gennaio** alle ore **14:00** con partecipazione da remoto, tramite collegamento in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del D. L. 17.03.2020 n. 18, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

BOSSO MASSIMO	Presidente	Presente
CINTI MONICA	Vice Presidente	Presente
DALL'OMO DAVIDE	Assessore	Presente
PARMEGGIANI ROBERTO	Assessore	Presente
DANIELE RUSCIGNO	Assessore	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 0

Partecipa il Direttore RUMPIANESI DANIELE che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente, il Sig. BOSSO MASSIMO che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio n. 27 del 20.12.2021, immediatamente eseguibile, è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per il periodo Sezione Strategica (SeS) 2019/2024 Sezione Operativa (SeO) 2021/2023 (art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000);
- con deliberazione di Consiglio n. 28 del 20.12.2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 redatto secondo gli schemi ex D. Lgs. n. 118/2011;
- con propria deliberazione n. 105 del 08.11.2021, sono stati approvati i bilanci di servizio gestioni associate 2022 – 2024, che rappresentano i budget di riferimento per i singoli servizi;

Richiamati l'art. 107 del D. Lgs 18.08.2000, n. 267 e l'art. 4 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, e tra attuazione e gestione, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi e i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti/responsabili spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

Visto l'articolo 169 del D. Lgs. n. 267/2000, come da ultimo modificato dal decreto legislativo n. 126/2014;

Richiamato l'articolo 21 del Regolamento di contabilità, il quale stabilisce le finalità del Piano esecutivo di gestione;

Considerato che:

- l'art. 41 dello Statuto dell'Unione prevede al comma 1 "Ciascun settore e servizio individuato dal regolamento è affidato dal Presidente, sentita la Giunta, a un responsabile che svolge le funzioni ad esso attribuite dalla legge e dal regolamento";
- l'incarico al Direttore, Daniele Rumpianesi, è stato assegnato con atto del Presidente dell'Unione n. 30692 del 27.12.2019;
- a firma del Presidente dell'Unione Massimo Bosso sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa, depositati in atti;

Richiamato il principio contabile della programmazione all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011, punto 10, il quale definisce le finalità, la struttura, i contenuti e i tempi di approvazione del Piano esecutivo di gestione, secondo il quale il PEG deve assicurare il collegamento con:

- la struttura organizzativa dell'ente, tramite l'individuazione dei responsabili della realizzazione degli obiettivi di gestione;
- gli obiettivi di gestione, attraverso la definizione degli stessi e degli indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento;
- le entrate e le uscite del bilancio attraverso l'articolazione delle stesse al quarto livello del piano finanziario;
- le dotazioni di risorse umane e strumentali, mediante l'assegnazione del personale e delle risorse strumentali;

Visto il piano dei conti finanziario degli enti locali, all. 6 al D. Lgs. n. 118/2011;

Dato atto che:

- con propria deliberazione n. 123 del 20.12.2021 si è proceduto all'assegnazione delle risorse finanziarie di entrata e di spesa e alla ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macro aggregati;
- a seguito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare alle posizioni organizzative, il direttore generale ha predisposto il documento di assegnazione degli obiettivi di performance (All. A) e definito i centri di responsabilità (All. B);

Accertato che il Piano Esecutivo di Gestione coincide esattamente con le previsioni finanziarie del bilancio e che gli obiettivi di gestione individuati sono coerenti con gli obiettivi generali dell'amministrazione contenuti nel Bilancio di previsione e nel Documento Unico di Programmazione;

Richiamati i bilanci di servizio approvati da quest'organo e dai Comuni appartenenti all'Unione;

Preso atto che il Direttore ha effettuato la proposta di obiettivi in linea con gli indirizzi dell'Amministrazione e che la stessa è stata inviata al Nucleo di valutazione sovracomunale;

Ritenuto di procedere all'approvazione degli obiettivi di performance (All. A) e dei centri di responsabilità (All. B) di cui al Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 con l'assegnazione ai responsabili di servizio per il conseguimento degli stessi;

Dato atto che si è completata la fase di avvio del Corpo Unico di Polizia Locale e che pertanto si ritiene di dare mandato al Comandante Dirigente del citato Corpo di predisporre la progettazione di specifiche attività in relazione agli obiettivi individuati nel documento "Indirizzi organizzativi per il funzionamento del Corpo Unico" (agli atti conservato prot. N. 2314/2022), nell'ambito del progetto sovracomunale di miglioramento ed efficientamento organizzativo del Corpo;

Richiamato l'articolo 67, comma 5, lettera b, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – C.C.N.L. del 21.05.2018, che dispone che gli Enti possano destinare apposite risorse *“alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale”*, e valutato di destinare alla progettazione di cui al precedente capoverso la somma di euro 35.000,00, tenuto conto dei limiti imposti dalla normativa, oltretutto delle effettive disponibilità di bilancio;

Dato atto che nel merito è stata già data informazione alle parti sindacali;

Considerata la proposta conforme ai programmi, ai piani e agli obiettivi generali dell'Unione, contenuti nel Bilancio di previsione, e che gli obiettivi gestionali assegnati trovano la loro derivazione dai programmi contenuti nel Documento Unico di Programmazione, sopra citato;

Premesso che:

- con propria deliberazione n. 103 del 21 ottobre 2019 veniva approvato il modello macro organizzativo e delle funzioni dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, nonché la definizione delle posizioni dirigenziali e organizzative, con la graduazione delle stesse secondo cinque fasce retributive;

- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 14 del 31 maggio 2021, esecutiva ai sensi di legge, si è approvato il regolamento del Corpo Unico Reno-Lavino, in unione tra i comuni di Casalecchio di Reno, Monte san Pietro e Zola Predosa, che, nel definire e consolidare l'organizzazione e l'articolazione delle attività di questo Servizio, ha introdotto la figura del Vice comandante;

- successivamente, a seguito di tale intervento organizzativo, con propria deliberazione n. 73 del 19 luglio 2021, si è proceduto ad aggiornare la macro organizzazione dell'Unione e definire il job

profile del Vice Comandante;

- con deliberazione n. 116 del 6 dicembre 2021 è stato avviato, con decorrenza dal 1° Gennaio 2022, l'Ufficio amministrativo associato delle Polizie Locali, per la gestione degli iter connessi alle violazioni amministrative accertate nei territori di tutti i Comuni dell'Unione, ivi compresa la gestione dei sequestri amministrativi in generale e dei documenti di guida ritirati, per le attività connesse all'accertamento, verbalizzazione e notifica delle violazioni, riscontrabili tramite apparati fissi di controllo del traffico veicolare e per curare il contenzioso amministrativo;

- con deliberazione consiliare n. 24 del 29 novembre 2021 è stata approvata la convenzione tra l'Unione, i Comuni che la costituiscono e l'Azienda ASC Insieme, per la gestione associata del Servizio Controllo di gestione, nell'ottica di un'integrazione sempre più sviluppata tra gli enti degli strumenti di pianificazione e controllo.

Ritenuto pertanto necessario, in considerazione di tali sviluppi organizzativi, adeguare la macro organizzazione dell'Unione, secondo il modello e le funzioni che si allegano;

Ritenuto altresì, in ragione dell'organigramma proposto, confermare l'attuale posizione dirigenziale e quelle organizzative, tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'Ente e del vigente sistema sovracomunale di graduazione;

Dato atto che, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000, n 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai responsabili dei servizi interessati;

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto dell'Unione Valli del Reno Lavino e Samoggia;
- il vigente Regolamento di contabilità;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

1. Di approvare, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000, gli obiettivi di performance (All. A) e i centri di responsabilità (All. B) del Piano esecutivo di gestione 2022/2024, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di dare atto che con propria deliberazione n. 123 del 20.12.2021 si è proceduto all'assegnazione delle risorse finanziarie di entrata e di spesa e alla ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati per il periodo 2022 – 2024;

3. Di dare atto che:

- il Piano Esecutivo di Gestione è coerente con il DUP e contiene le previsioni finanziarie del bilancio di previsione 2022/2024 e le previsioni di cassa;
- l'acquisizione delle entrate e l'assunzione di impegni di spesa è di competenza dei responsabili di servizio, che vi provvederanno mediante l'adozione di apposite determinazioni nell'ambito degli stanziamenti previsti e in attuazione delle linee generali di indirizzo contenute negli atti di programmazione generale e nel presente Piano Esecutivo di Gestione;

- i budget di spesa sono definiti dai bilanci di servizio approvati da quest'organo e dai Comuni appartenenti all'Unione;

4. Di stabilire che, fermo restando la competenza del Consiglio nelle materie indicate dall'articolo 42 del D. Lgs. n. 267/2000 e quanto previsto dall'art. 175 del D. Lgs. n. 267/2000, devono essere autorizzate da quest'organo, mediante apposita deliberazione, le spese connesse a o discendenti da:

- incarichi di patrocinio e rappresentanza legale in giudizio;
- erogazione di contributi/trasferimenti non espressamente previsti in atti fondamentali del Consiglio e non disciplinati da specifici regolamenti;
- prelevamento dal fondo di riserva convenzioni/accordi/ecc.;

5. Di approvare il documento "Indirizzi organizzativi per il funzionamento del Corpo Unico" (agli atti conservati prot. N. 2314/2022), predisposto dal Comandante del Corpo Unico Polizia Locale, dando mandato al medesimo di predisporre la progettazione di specifiche attività in relazione agli obiettivi individuati in detto documento, nell'ambito del progetto sovracomunale di miglioramento ed efficientamento organizzativo del Corpo;

6. Di destinare alla progettazione di cui al precedente capoverso la somma di euro 35.000,00, tenuto conto dei limiti imposti dalla normativa, oltreché delle effettive disponibilità di bilancio, ai sensi dell'articolo 67, comma 5, lettera b, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – C.C.N.L. del 21.05.2018, al fine di sostenere i correlati oneri per il trattamento accessorio del personale;

7. Di sottoporre i Responsabili di servizio a valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione condotta in relazione ai risultati conseguiti sulla base degli obiettivi assegnati;

8. Di approvare, per i motivi di cui in premessa, l'aggiornamento del modello macro organizzativo e delle funzioni dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia nella stesura allegata al presente provvedimento (All C), quale parte integrante e sostanziale;

9. Di confermare con il presente atto le posizioni organizzative, già individuate con propria deliberazione n. 103 del 21 ottobre 2019, e la figura del Vice Comandante del Corpo di polizia locale Reno Lavino, come definita nella deliberazione di Consiglio n. 14 del 31 maggio 2021;

10. Di trasmettere il presente provvedimento ai dirigenti, ai titolari di posizione organizzativa e al Nucleo di valutazione.

Infine la Giunta, stante l'urgenza di provvedere alla gestione dell'Ente, a votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale del **31.01.2022**

Il Presidente
BOSSO MASSIMO

Il Segretario verbalizzante
RUMPIANESI DANIELE