



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Casalecchio di Reno, 26 agosto 2020

Al REVISORE DEI CONTI UNIONE
dott.ssa LETIZIA AMPOLLINI
l.ampollini@studioampolliniletizia.it

e p.c.:

Alla DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI UNIONE
dott.ssa FABIANA BATTISTINI

OGGETTO: Presa d'atto Costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2019. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA.**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, trasmetto la seguente documentazione:

- a) determinazione dirigenziale n. 318/2020, avente ad oggetto: "SPA - UNIONE DEI COMUNI: PRESA D'ATTO FONDO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2019";
- b) la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

La relazione di cui al punto b) è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Si specifica che, risultando il numero dei Dirigenti in servizio nel 2019 pari ad 1 e quindi non superiore alle 5 unità, non è stato necessario procedere a contrattazione integrativa, pertanto la relazione viene compilata per quanto interessa.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

| | | |
|---|---|--|
| Data di sottoscrizione | | Il numero dei Dirigenti in servizio è di 1, non superando le 5 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse |
| Periodo temporale di vigenza | | 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2019 |
| Composizione della delegazione trattante | | Campo non pertinente |
| Soggetti destinatari | | Dirigente unico dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia |
| Materie trattate dal contratto integrativo | | Costituzione risorse per finanziamento retribuzione posizione e risultato Dirigente |
| Rispetto dell'iter | Intervento dell'Organo di controllo interno. | Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori |

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

| | | |
|--|--|---|
| Attestazione adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla conclusione del contratto | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>Con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 25 del 17 dicembre 2018 è stato approvato il bilancio armonizzato per il triennio 2019/2021.</p> <p>Con deliberazione di Giunta n. 1 del 7 gennaio 2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della Performance, con assegnazione delle risorse economiche e degli obiettivi ai Responsabili per l'anno 2019.</p> <p>I Dirigenti/Responsabili di Servizio hanno assegnato gli obiettivi ai propri collaboratori sulla base di quanto previsto dal vigente Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale.</p> <p>Con determina del Responsabile SPA n. 318/2020 si è preso atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate personale dirigente - anno 2019, confermato nell'importo dei precedenti anni.</p> |
| | | <p>E' stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019/2021 (delibera Giunta Unione n. 11 del 28/01/2019)</p> <p>Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 10 D.Lgs. n. 33/2013.</p> |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La determinazione di costituzione delle risorse allegata definisce il quadro delle risorse 2019 destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'unico Dirigente in servizio.

Le risorse complessivamente destinate per l'anno 2019 sono rimaste invariate rispetto agli anni precedenti, senza alcuna integrazione di parte variabile da parte della Giunta, con importo complessivo pari a € 15.271,00.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2019 sono state utilizzate:

- per un importo pari ad € 12.280,00 per l'erogazione della retribuzione di posizione;

- per un importo pari ad € 2.991,00 quale valore massimo, soggetto a valutazione, per l'erogazione della retribuzione di risultato.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione della retribuzione di risultato all'unico Dirigente è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, alle norme di contratto nazionale e alla giurisprudenza contabile, in conformità ai quali è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato da ultimo con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 87 del 15/10/2018.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dell'unico Dirigente sono collegati agli obiettivi individuali assegnati annualmente con i Progetti di Sviluppo, agli obiettivi di gruppo cui partecipa il Dirigente nell'ambito delle Politiche dell'Ente, ed infine agli obiettivi di Ente.

Per la misurazione dei risultati vengono utilizzati gli indicatori di performance degli ambiti organizzativi di diretta responsabilità e viene valutato anche il contributo assicurato alla performance generale dell'Ente.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione delle risorse

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state confermate dall'Amministrazione con determinazione n. 318/2020, per un importo complessivo pari ad € 15.271,00.

Gli importi sono i seguenti:

Sezione I

Risorse storiche consolidate

L'importo consolidato delle risorse di cui all'articolo 26, comma 1, del CCNL 23/12/1999 è costituito dai seguenti elementi:

| Descrizione | Importo |
|---|-------------|
| Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera a | € 10.097,00 |
| Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera d | € 1.204,00 |
| Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera g | € 0,00 |

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in sede di contratti nazionali sono i seguenti:

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------------|------------|
| CCNL 22/2/2006 art. 23, commi 1 e 3 | € 1.569,00 |
| CCNL 14/5/2007 art. 4, commi 1 e 4 | € 1.327,00 |
| CCNL 22/2/2010 art. 16, commi 1, 3, 4 | € 1.074,00 |
| CCNL 3/8/2010 art. 5, commi 1 e 4 | € 0,00 |

Sezione II

Voce non presente.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Non sono applicate decurtazioni in quanto nell'Ente, fin dalla istituzione, è presente un solo Dirigente in servizio.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse

€ 15.271,00

Risorse variabili

€ 0,00

Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 15.271,00

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei Dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

| Descrizione | Importo |
|---------------------------|-------------|
| Retribuzione di posizione | € 12.280,00 |
| Retribuzione di risultato | € 2.991,00 |
| Totale | € 15.271,00 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

1. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo

(Totale Sezione I)

€ 15.271,00

2. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

(Totale Sezione II)

€ 0,00

3. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

(Totale Sezione III)

=====

4. Totale poste di destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione

€ 15.271,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione non pertinente.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

La retribuzione di risultato viene erogata sulla base di valutazione della performance effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta dell'Unione.

La retribuzione di risultato viene erogata solo dopo apposita certificazione sul raggiungimento degli obiettivi sottoscritta dal Nucleo Indipendente di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Sezione non pertinente.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Costituzione del Fondo | Anno 2018 | Anno 2019 | Differenza |
|--|--------------------|--------------------|---------------|
| . Risorse storiche consolidate | € 11.301,00 | € 11.301,00 | € 0,00 |
| - CCNL 1999 art. 26, c. 1, lett. a | € 10.097,00 | € 10.097,00 | € 0,00 |
| - CCNL 1999 art. 26, c. 1, lett. d e g | € 1.204,00 | € 1.204,00 | € 0,00 |
| . Incrementi quantificati da CCNL | € 3.970,00 | € 3.970,00 | € 0,00 |
| - art. 23, c. 1 e 3, CCNL 2006 | € 1.569,00 | € 1.569,00 | € 0,00 |
| - art. 4, c. 1 e 4, CCNL 2007 | € 1.327,00 | € 1.327,00 | € 0,00 |
| - art. 16, c. 1,3,4, CCNL 22/2/2010 | € 1.074,00 | € 1.074,00 | € 0,00 |
| - art. 5, c. 1 e 4, CCNL 3/8/2010 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| . Risorse variabili | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Totale | € 15.271,00 | € 15.271,00 | € 0,00 |

| Destinazione del Fondo certificato | Anno 2018 | Anno 2019 | Differenza |
|------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Destinazioni non disponibili | € 15.271,00 | € 15.271,00 | € 0,00 |

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

| | | | |
|--------------------------|-------------|-------------|--------|
| . Retribuzioni posizione | € 12.280,00 | € 12.280,00 | € 0,00 |
| . Retribuzioni risultato | € 2.991,00 | € 2.991,00 | € 0,00 |

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione della somma ai capitoli di bilancio di riferimento nei quali la stessa è inserita. L'importo di € 15.271,00 è stato impegnato nel bilancio 2019.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno precedente, 2018, come certificato, risultava costituito per € 15.271,00, nella medesima misura in cui veniva costituito per gli anni 2016 e 2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse stanziare per l'anno 2019 come determinate dall'Amministrazione risultano interamente impegnate ai relativi capitoli di bilancio, come pure gli oneri a carico Ente e IRAP.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE ASSOCIATO
Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373