



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

DETERMINA N. 547 DEL 23/12/2020

OGGETTO: SPA – UNIONE DEI COMUNI: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2020.

LA RESPONSABILE P.O.

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 33 del 16.12.2019, regolarmente esecutiva avente ad oggetto "Approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) – Sezione Strategica (S.E.S.) 2019-2024 - Sezione Operativa (S.E.O.) 2020-2022 (art. 170, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000)";
- la deliberazione Consiliare n. 34 del 16.12.2019, regolarmente esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020-2022 (art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D. Lgs. n. 118/2011)";
- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 140 del 23.12.2019, regolarmente esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000): assegnazione delle risorse finanziarie";
- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 9 del 10.02.2020, regolarmente esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000): assegnazione degli obiettivi di performance";

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, che dispone: "A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";

Vista la deliberazione della Giunta Unione n. 104 del 21/10/2019, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale è stato istituito un secondo posto di Dirigente nella dotazione dell'Unione con profilo di Comandante della Polizia Locale, autorizzando una assunzione a tempo determinato ai

sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la deliberazione della Giunta Unione n. 1 del 13/1/2020, avente ad oggetto: "PROCEDURA AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000: DETERMINAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO COMANDANTE DEL CORPO UNICO POLIZIA LOCALE", con la quale, a fronte della istituzione del nuovo posto di Dirigente Comandante, la Giunta ha definito il trattamento economico da corrispondere, oltre al trattamento tabellare corrispondente alla qualifica dirigenziale di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Dirigenza Enti Locali, definendo una retribuzione di posizione pari ad euro 20.000,00 lordi annui, comprensivi di tredicesima mensilità, oltre ad una retribuzione di risultato in misura massima pari ad euro 3.530,00;

Richiamata la precedente determinazione n. 318/2020, mediante la quale si era provveduto a prendere atto della costituzione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'unico Dirigente dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia per l'anno 2019, riconfermando l'importo complessivo già definito per gli anni 2016, 2017 e 2018;

Richiamati:

- l'articolo 26 del CCNL personale dirigente comparto Regioni e Autonomie Locali 23/12/1999;
- il CCNL personale dirigente comparto Regioni e Autonomie Locali 12/02/2002;
- l'articolo 23 del CCNL personale dirigente comparto Regioni e Autonomie Locali 22/02/2006;
- l'articolo 4 del CCNL personale dirigente comparto Regioni e Autonomie Locali 14/05/2007;
- l'articolo 16 del CCNL personale dirigente comparto Regioni e Autonomie Locali 22/02/2010;

Ricordato che l'articolo 26, comma 3, del citato CCNL 23/12/1999 personale dirigente recita: "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero *un incremento stabile delle relative dotazioni organiche*, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche *l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri* derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato";

Richiamato l'articolo 5 del CCNL personale dirigente comparto Regioni e Autonomie Locali 03/08/2010, in particolare:

- il comma 1 che dispone l'incremento del valore economico della retribuzione di posizione per le posizioni ricoperte alla data dell'1/1/2009 di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima mensilità, pari a euro 611,00;
- il comma 4 che dispone un incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999 nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza anno 2007;
- il comma 5 che dispone che le risorse di cui al precedente comma 4 sono destinate integralmente alla retribuzione di risultato dei dirigenti;

Verificato che gli importi di cui al sopra citato articolo 5 CCNL 03/08/2010 non sono stati a suo tempo ricompresi nello schema di costituzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato dell'unica figura dirigenziale in servizio nell'Unione fino al 31 maggio 2020 e ritenuto procedere alla rettifica per il corrente anno;

Visto il nuovo CCNL relativo al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020, in particolare:

- l'articolo 54, comma 4, il quale prevede un incremento dell'importo annuo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, per le posizioni ricoperte alla data del 1/1/2018 per un valore annuo lordo di euro 409,50;
- l'articolo 56, comma 1, il quale prevede un incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato di una percentuale pari all'1,53% da calcolare sul monte salari anno 2015 relativo ai dirigenti;
- l'articolo 56, comma 2, il quale prevede che le risorse di cui al precedente comma 1 concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui al comma 4 dell'articolo 54 e per la parte residuale sono destinate alla retribuzione di risultato;

Dato atto che è posto a carico del fondo il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Dirigente Comandante, assunto con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, essendo su posto vacante in dotazione organica;

Ritenuto, pertanto, con il presente provvedimento, costituire le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2020 dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia;

Dato atto che nel Bilancio armonizzato 2020/2022, approvato con deliberazione consiliare n. 34 del 16 dicembre 2019, esecutiva ai sensi di legge, e successive variazioni risulta ricompresa la relativa capacità di spesa quanto all'anno 2020, avuto anche a mente il rispetto delle disposizioni in materia di personale di cui ai commi 557, 557-bis, 557-ter, articolo 1, della L. 296/2006, e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto che il presente provvedimento verrà sottoposto al Revisore dei Conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi derivanti e la relativa certificazione degli oneri;

Rammentato che, essendo il numero dei Dirigenti in servizio non superiore a cinque unità, non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa sull'utilizzo delle risorse;

Dato atto che, ai sensi degli art. 15 e 7 della Legge n.241/1990 e s.m.i, il Responsabile del presente procedimento è la Responsabile del Servizio Personale Associato, che sottoscrive per competenza il provvedimento;

D E T E R M I N A

1) Di costituire le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2020 dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, come da prospetto allegato alla lettera A), facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, prevedendo l'integrazione del fondo vigente fino al 2019 per come segue:

- integrazione delle risorse di parte stabile, ai sensi dell'articolo 5, commi 1 e 4 del CCNL 03/08/2010 per un importo complessivo di euro 993,61, dei quali euro 611,00 destinati alla retribuzione di posizione ed euro 382,61 alla retribuzione di risultato del Dirigente in servizio alla data del 1/1/2009;
- integrazione delle risorse di parte stabile, ai sensi degli articoli 54, comma 4, e 56 del CCNL 17/12/2020 per un importo complessivo di euro 940,17, dei quali euro 409,50 destinati alla retribuzione di posizione ed euro 530,67 destinati alla retribuzione di risultato del Dirigente in servizio alla data del 1/1/2018;
- integrazione delle risorse di parte stabile, ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999, per istituzione di nuovo posto di Dirigente, per la corresponsione della retribuzione di

posizione e di risultato per euro 23.530,00 alla figura di Comandante;

2) Di dare atto che nel Bilancio armonizzato 2020/2022, approvato con deliberazione consiliare n. 34 del 16 dicembre 2019, esecutiva ai sensi di legge, e successive variazioni risulta ricompresa la relativa capacità di spesa quanto all'anno 2020, avuto anche a mente il rispetto delle disposizioni in materia di personale di cui ai commi 557, 557-bis, 557-ter, articolo 1, della L. 296/2006, e successive modifiche e integrazioni;

3) Di dare atto che le somme inserite nella costituzione del fondo anno 2020 derivano da una integrazione delle risorse di parte stabile disposte dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dalla istituzione di nuovo posto nella dotazione organica dell'Ente;

4) Di trasmettere al Revisore dei Conti copia del presente provvedimento, unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, per quanto di competenza;

5) Di dare atto che con la sottoscrizione della presente determina si esprime il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147bis del D.Lgs. 267/2000;

6) Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

LA RESPONSABILE P.O
STANZANI SERENA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**COSTITUZIONE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2020**

COSTITUZIONE RISORSE

CCNL 23/12/1999, articolo 26, comma 1, lettera a	€	10.097,00
CCNL 23/12/1999, articolo 26, comma 1, lettera b	€	-
CCNL 23/12/1999, articolo 26, comma 1, lettera c		
CCNL 23/12/1999, articolo 26, comma 1, lettera d (1,25% monte salari dirigenza anno 1997)	€	1.204,00
CCNL 23/12/1999, articolo 26, comma 1, lettera e		
CCNL 23/12/1999, articolo 26, comma 1, lettera f		
CCNL 23/12/1999, articolo 26, comma 1, lettera g (ria cessati da 1/1/1998)		
CCNL 23/12/1999, articolo 26, comma 1, lettera i		
CCNL 23/12/1999, articolo 26, comma 2 (1,2% monte salari dirigenza anno 1997)		
CCNL 23/12/1999, articolo 26, comma 3	€	23.530,00
CCNL 23/12/1999, articolo 26, comma 4		
CCNL 23/12/1999, articolo 26, comma 5		
CCNL 22/02/2006, articolo 23, comma 1 e 3	€	1.569,00
CCNL 14/05/2007, articolo 4, comma 1 e 4	€	1.327,00
CCNL 22/02/2010, articolo 16, commi 1, 3 e 4	€	1.074,00
CCNL 03/08/2010, articolo 5, comma 1 (retribuzione posizione)	€	611,00
CCNL 03/08/2010, articolo 5, comma 4 (0,73% monte salari dirigenza anno 2007) - (retribuzione risultato)	€	382,61
CCNL 17/12/2020, articolo 54-46 (retribuzione posizione)	€	409,50
CCNL 17/12/2020, articolo 54-46 (retribuzione risultato)	€	530,67
TOTALE COMPLESSIVO	€	40.734,78

UTILIZZO RISORSE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€	33.300,50
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€	7.434,28
TOTALE COMPLESSIVO	€	40.734,78