

# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO LAVINO E SAMOGGIA

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria

VERBALE N. 13 del 22/09/2020

Oggetto: Rilascio parere circa l'aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022

In data 22/09/2020, il Revisore Unico dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, dott.ssa Letizia Ampollini, procede alla disamina della documentazione ricevuta via e-mail relativa all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, per il rilascio del relativo parere.

Richiamato:

- L'art. 19 comma 8 L. 28/12/2001 n. 448 in base al quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 commi 1 e 19 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Verificato che:

- La programmazione dei fabbisogni di personale in Unione rispetta la normativa vincolistica in materia di assunzioni di personale: la spesa di personale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia non viene considerata in modo autonomo, ma coordinata con quella dei Comuni aderenti ed inserita, pro quota, nei tetti di spesa di ciascuno di essi. Ogni Comune pertanto tiene conto della spesa di personale dell'Unione ad esso riferita, al fine di verificare il rispetto della normativa vincolistica in materia di assunzioni del personale. Inoltre, sempre nel rispetto della normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale rispettano il criterio del turn over del personale direttamente assunto in Unione tenendo anche conto di quello "ceduto" dai singoli comuni associati, i quali li defalcano definitivamente da quelli utilizzabili in proprio;
- La programmazione delle assunzioni a tempo determinato a valere sull'anno 2020, è stata effettuata nel rispetto dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010
- La programmazione delle assunzioni di personale di Polizia Locale è avvenuta tenendo conto del disposto dell'art. 35-bis D.L. 113/2018 ;
- risulta inoltre rispettato il disposto dell'art. 32 comma 5 del D.Lgs. 267/2000

Tutto ciò premesso e verificato il Revisore

RILASCIA PARERE

FAVOREVOLE all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 allegato alla proposta di delibera di Giunta dell'Unione.

Fiorenzuola d'Arda li 22 settembre 2020

L'organo di Revisione Economico-Finanziaria

Dott.ssa Letizia Ampollini

