

UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO LAVINO E SAMOGGIA

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria

VERBALE N. 22 del 21/12/2020

Oggetto: Rilascio parere circa l'aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023

In data 21/12/2020, il Revisore Unico dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, dott.ssa Letizia Ampollini, procede alla disamina della documentazione ricevuta via e-mail relativa all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, per il rilascio del relativo parere.

Richiamati:

- L'art. 19 comma 8 L. 28/12/2001 n. 448 in base al quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 commi 1 e 19 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- La delibera di Giunta n. 137 del 23/12/2019 con la quale si è provveduto ad una modifica della dotazione organica dell'Unione e all'approvazione del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022, per la quale risulta rilasciato parere favorevole dell'Organo di Revisione con verbale n. 25 del 23/12/2019;
- La delibera di Giunta n. 62 del 28/09/2020 con la quale è stato approvato un aggiornamento al piano dei fabbisogni di personale a cui la sottoscritta ha rilasciato parere favorevole con verbale n.13 del 22/09/2020;

Verificato che:

- La programmazione dei fabbisogni di personale in Unione rispetta la normativa vincolistica in materia di assunzioni di personale e in particolare quella prevista per le Unioni. La spesa di personale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia infatti non viene considerata in modo autonomo, ma coordinata con quella dei Comuni aderenti ed inserita, pro quota, nei tetti di spesa di ciascuno di essi i quali ne tengono conto per verificare il rispetto del limite di spesa stabilito dall'art.1 commi 557 della L. 296/2006 ; qualora l'Unione intenda assumere personale non già appartenente ai comuni aderenti, tanto la capacità di spesa quanto quella assunzionale viene verificata in capo ai Comuni aderenti i quali possono cedere all'Ente i propri spazi defalcandoli definitivamente da quelli utilizzabili in proprio;
- il piano dei fabbisogni oggetto della presente deliberazione ha per oggetto assunzioni a tempo indeterminato, con decorrenza 2021, già previste e autorizzate nel piano dei fabbisogni approvato con deliberazione di Giunta n. 62/2020, oltre ad assunzioni conseguenti a vacanze di organico per dimissioni e trasferimenti per mobilità in uscita, conferma di comandi/distacco di personale proveniente dai Comuni aderenti e la proroga sino al 30/06/2021 dell' assunzione a tempo determinato di due Coordinatori Pedagogici finanziata con fondi del Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca ;
- che il piano dei fabbisogni oggetto della presente deliberazione risulta essere integralmente ricompreso e finanziato nella Nota di aggiornamento del D.U.P. 2019/2024 triennio 2021/2023, approvato con delibera di Giunta n. 83 del 16/11/2020 nonché nel Bilancio di Previsione 2021-2023, approvato con delibera di Giunta n. 84 del 16/11/2020;
- La programmazione delle assunzioni a tempo determinato a valere sull'anno 2021, è stata effettuata nel rispetto dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010;

- risulta rispettato il disposto dell'art. 32 comma 5 del D.Lgs. 267/2000;
- alla proposta di delibera pervenuta al Revisore risulta essere allegato il solo parere di regolarità tecnica previsto dagli articoli 49 e 147 bis TUEL nonostante il Regolamento di contabilità dell'Ente all'art. 142 avente ad oggetto i termini e le modalità per l'espressione del parere dell'Organo di Revisione al punto 2 preveda che "Le proposte di deliberazione devono essere munite dei pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del Testo Unico";

Tutto ciò premesso e verificato il Revisore ritiene di poter rilasciare

PARERE

FAVOREVOLE all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 allegato alla proposta di delibera di Giunta dell'Unione.

RACCOMANDA

nel corso dell'attuazione del programma, un costante monitoraggio per il rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti dalla normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Fiorenzuola d'Arda lì 21 dicembre 2020

L'organo di Revisione Economico-Finanziaria

Dott.ssa Letizia Ampollini