



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Zola Predosa, lì 23/10/2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/01

A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis comma1.

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/99, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parte economica – preintesa: 18/10/2018
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Direttore Dirigente Servizio Sociale Associato Responsabile Servizio Personale Associato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS – UIL FP – CSA Regioni Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Con delibera di Consiglio n. 41 del 28/12/2017 è stato approvato il bilancio 2018/2020.</p> <p>Con delibera di Giunta n. 2 del 15/01/2018 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2018.</p> <p>Con delibera di Giunta n. 16 del 05/03/2018 sono stati assegnati gli obiettivi ai Responsabili di Servizio.</p> <p>I Responsabili di Servizio hanno assegnato gli obiettivi ai propri collaboratori sulla base di quanto previsto dal vigente Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale.</p> <p>Con determina del Responsabile SPA n. 504 del 17/10/2018 è stato determinato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività - anno 2018.</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Sono stati assegnati ai Responsabili e ai dipendenti gli obiettivi per l'anno 2018 in conformità a quanto previsto dal vigente regolamento di valutazione</p> <p>E' stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020 (delibera Giunta n. 5/2018)</p> <p>Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013.</p>



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

1.1 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Il presente contratto decentrato non contiene norme di carattere normativo.

I nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/05/2018 sono in corso di definizione da parte del tavolo di contrattazione sindacale unitario e troveranno applicazione nell'anno 2019.

La preintesa del 18/10/18 ha lo scopo precipuo di definire la distribuzione delle risorse del fondo per l'anno 2018.

B) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

La distribuzione del fondo per l'anno 2018 è definita come segue:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche	54.850,00
Nuove progressioni economiche	8.000,00
Indennità di comparto	22.750,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	50840,55
Totale	136.440,55

C) *Effetti abrogativi impliciti*

Nessuno

D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto a tutto il personale si applica il regolamento di valutazione approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 76/2011 in attuazione del D.Lgs. 150/09.

E) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Per l'anno 2018 si concorda di attivare progressioni orizzontali per un importo massimo di euro 8.000,00, in modo tale da garantire il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, previa valutazione dell'avvenuto accrescimento della professionalità, secondo i criteri già concordati in data 20/10/2017.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate è stato quantificato con determinazione n. 504/2018 nei seguenti importi:

Risorse stabili	127.087,43
Risorse variabili	9.353,12
Totale	136.440,55

Sezione I – risorse aventi carattere di certezza e stabilità

La costituzione del fondo è avvenuta sulla base della nuova disciplina contenuta nell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 e in attuazione degli indirizzi espressi dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 85/2018.

Sono stati confermati i medesimi importi già previsti nell'anno 2017 così come previsto dall'art. 67 comma 1 del CCNL del 21.05.2018, a norma del quale "A decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori".

Così come previsto dall'art. 67 comma 2 lettere b) e c) sono stati effettuati i seguenti incrementi:

a) euro 2. 546,46, somma pari alle pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tale incremento è da intendersi escluso dal limite del fondo sulla base della dichiarazione congiunta n.5;

b) euro 857,64, somma pari alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2017.

E' stato altresì effettuato un aumento pari ad euro 7.500,00 a seguito dell'incremento della dotazione organica per l'avvio dei nuovi servizi del coordinamento pedagogico e del servizio sismica, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 67 comma 5 del CCNL del 21.05.2018.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2018 ammontano a € 9.353,12 e sono interamente destinate al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Il fondo è stato decurtato delle somme destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 67 comma 1 del CCNL del 21.05.2018.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Progressioni economiche	54.850,00
Indennità di comparto	22.750,00

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	50840,55
Nuove progressioni economiche	8.000,00



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E

SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	77.600,00
Somme regolate dal contratto	58.840,55
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	136.440,55

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 127.087,43, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e risultato, indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, indennità di particolare responsabilità) ammontano a € 85.600,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, al CCDI e la parte di produttività verrà erogata in applicazione del regolamento di valutazione approvato con deliberazione n. 48 del 07/06/2011.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Per l'anno 2018 si concorda di attivare progressioni orizzontali per un importo massimo di euro 8.000,00, in modo tale da garantire il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, previa valutazione dell'avvenuto accrescimento della professionalità.

Modulo III – schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

	Anno 2017	Anno 2018
Risorse stabili	227.437,33	127.087,43
Risorse variabili	17.710,00	9.353,12
Totale	245.147,33	136.440,55
Posizioni organizzative		111.579,18
Totale risorse salario accessorio	245.147,33	248.019,73
Totale somme soggette a limite	245.147,33	245.473,27
Limite fondo 2016	247.437,33	247.437,33

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione approvato con deliberazione di Consiglio n. 41 del 28/12/2017 e successive variazioni.

Sezione II – esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Come risulta dalla tabella sopra riportata, le somme destinate al trattamento accessorio del personale dipendente, comprese la retribuzione di posizione di risultato delle posizioni organizzative, non superano il corrispondente importo per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e dall'art. 67 comma 7 del CCNL del 21/05/2108.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E

SAMOGGIA

**COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio nonché nei bilanci di servizio relativi alle gestioni associate.

Le somme per indennità di comparto e progressione economica sono comprese nei capitoli delle retribuzioni, mentre le somme destinate al salario accessorio sono state impegnate con determinazione n. 504/2018.

Il Responsabile Servizio Personale Associato

dr.ssa Monica Trenti