



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE UNICO DEI COMUNI DI CASALECCHIO DIRENO , MONTE SAN PIETRO E ZOLA PREDOSA

DATA DI SCADENZA : 19 MARZO 2018

In esecuzione della deliberazione di Giunta dell'Unione del 26 febbraio 2018 ;

E' indetto il presente avviso finalizzato al conferimento di incarico relativo alla posizione organizzativa di Comandante del Corpo di Polizia Locale Unico dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro e Zola Predosa.

CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE

Le caratteristiche della Posizione Organizzativa sono specificate nel Job Profile allegato al presente avviso (allegato A), di cui costituisce parte integrante.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti alla categoria D, dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa in possesso dei seguenti requisiti:

- dipendenti di categoria D con almeno tre anni di esperienza in funzioni di comando o vice comando con possesso di laurea
- dipendenti di categoria D con almeno cinque anni di esperienza in funzioni di comando o vice comando senza possesso di laurea;

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I dipendenti dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa., in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno far pervenire domanda in carta libera, mediante consegna all'Ufficio Protocollo dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, **entro il termine perentorio del 19 marzo 2018, entro le ore 12,30, a pena di esclusione dalla selezione.**



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Alla domanda dovrà essere allegato il **curriculum professionale** redatto come da modello formato europeo, anche ai fini della valutazione.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato; la firma non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. 445/2000.

La non sottoscrizione della domanda rende nulla la stessa e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

MODALITA' DI SELEZIONE

Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, la valutazione verrà effettuata da una commissione appositamente nominata sulla base dei **curricula** presentati e di un **colloquio**, secondo i seguenti criteri:

- esperienza in attività e funzioni attinenti alla posizione da ricoprire ed alle specifiche funzioni da svolgere;
- specifica professionalità maturata nelle materie oggetto dell'incarico;
- attitudine all'espletamento delle funzioni di responsabilità, competenze gestionali e capacità di operare per obiettivi, valutata anche sulla base della specifica professionalità maturata;
- spiccata flessibilità e orientamento al "problem solving", capacità di lavorare in team valorizzando potenziale ed attitudini dei collaboratori, di proporre obiettivi individuando le risorse necessarie.
- motivazione alla gestione del Corpo unico e propensione all'innovazione;

I candidati giudicati idonei, in un massimo di tre, da parte della commissione esaminatrice effettueranno un successivo colloquio con il Presidente dell'Unione il quale individuerà il soggetto cui conferire l'incarico.

DATA DI SVOLGIMENTO DEI COLLOQUI

La data di svolgimento dei colloqui sarà comunicata ai candidati a seguito dell'ammissione alla procedura selettiva.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il conferimento dell'incarico sarà disposto con atto del Presidente dell'Unione.

L'incarico sarà a tempo determinato con scadenza al 31 maggio 2019 salvo successiva proroga.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

La retribuzione di posizione è stata definita dal Nucleo di Valutazione Associato in 16.000,00 euro annui.

Il trattamento economico, composto dalla retribuzione di posizione e di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dalla contrattazione nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, fatte salve specifiche disposizioni contrattuali.

Casalecchio di Reno, li 05/03/2018

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.DANIELE RUMPIANESI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e
s.m.i.)