

# INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE ADULTE CON DISABILITA'

Fate clic per aggiungere testo

# Tipologie di progetti/1:

- Inserimenti in Laboratori Protetti:
  - progetti Socio occupazionali
  - progetti di Transizione Lavorativa

*Superamento percorsi statici*

# Tipologie di progetti/2:

- Tirocini Formativi
- Sostegno al reale inserimento lavorativo
- Monitoraggio assunzioni al lavoro

# Tirocini Formativi: 3 macro tipologie

## 1- Tirocini come percorsi stabili nella vita delle persone:

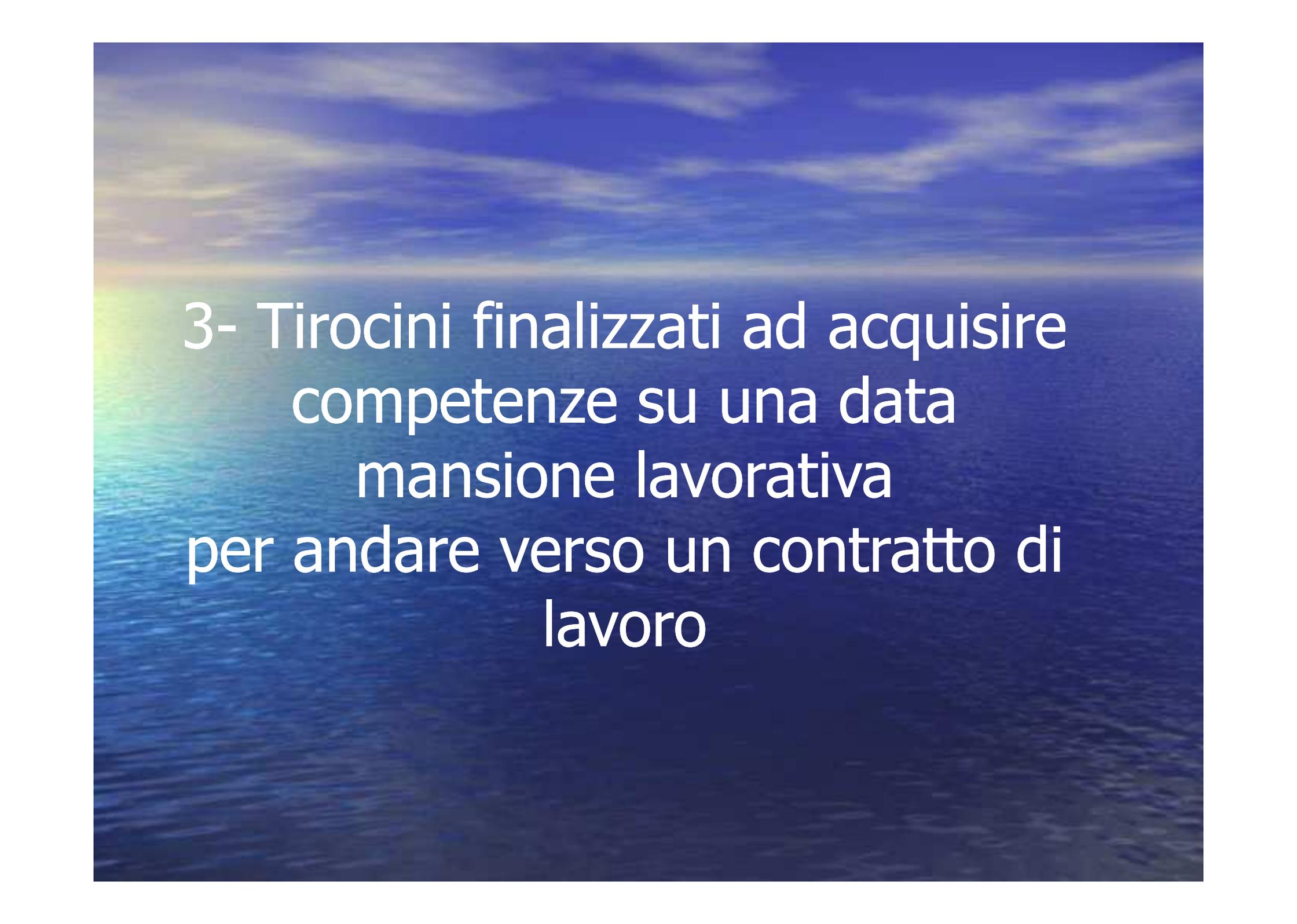
- ❖ Alto valore di integrazione sociale
- ❖ Risposta per soggetti con particolari fragilità non compatibili con le attuali richieste del mondo del lavoro
- ❖ Risposta per soggetti competenti ma con importanti limitazioni lavorative (telelavoro?)

*Caratteristiche Risorse*

## 2- Tirocini finalizzati ad acquisire competenze trasversali:

- adeguatezza al contesto
- puntualità
- rispetto ruoli
- capacità di autovalutazione
- capacità di problem solving
- ....

*Caratteristiche risorse*



3- Tirocini finalizzati ad acquisire  
competenze su una data  
mansione lavorativa  
per andare verso un contratto di  
lavoro

# Particolare attenzione a:

- Tirocini Formativi post laboratorio protetto
- Tirocini per persone con disabilità acquisite, necessari per:
  - Valutare e valorizzare le competenze residue
  - Costruire l'eventuale percorso di reinserimento lavorativo

# Strumenti:

- Ti.Fo previsti dalla normativa vigente, attivati con fondi Asc o con fondi Legge 14
- Ti.Fo FRD e corsi a qualifica attivati da Città Metropolitana in raccordo con i CFP
- Ti.Fo in Co-finanziamento Asc/Azienda (soprattutto propedeutici all'assunzione)

# Strategie di intervento:

- Trovare la giusta risorsa aziendale:  
Ruolo strategico del Centro Risorse Territoriale
- Costruire una buona collaborazione con il Tutor aziendale sia nei momenti di crisi che di sviluppo
- Monitoraggio educativo

# Un po' di dati dal 2014:

- **71** persone seguite in Tirocinio Formativo
- **150** progetti di Tirocinio
- **15** tirocini a carico dell'azienda ospitante
- **3** persone uscite dai laboratori protetti e inserite in Tirocini
- **36** attualmente attivi (**24** finanziamento ASC e **12** FRD)
- **17** assunzioni periodo 2014-2018

Fate clic per aggiungere testo

# Conclusioni:

- Ti.Fo. come strumenti semplici ed efficaci di Valorizzazione, Senso, Integrazione e Cambiamento della risorsa aziendale ospitante, non solo della Persona con Disabilità.
- Nessun percorso è lineare
- Richieste competenze *straordinarie*

*Grazie dell'attenzione*

*M. Teresa Zucchi*  
*tzucchi@ascinsieme.it*

