

**VERBALE INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E
ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL 20 OTTOBRE 2017**

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2017**

Sono presenti per la delegazione trattante di parte pubblica:

Daniele Rumpianesi

Monica Trenti

Per le OO.SS:

Carati Paolo – FP CGIL

Per le RSU: BENCIVENNI LUCA, RICCI MARINELLA, COTTAI COSETTA

L'incontro ha per oggetto la sottoscrizione definitiva della preintesa sottoscritta in data 25 settembre 2017 relativa alla distribuzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2017.

Le parti

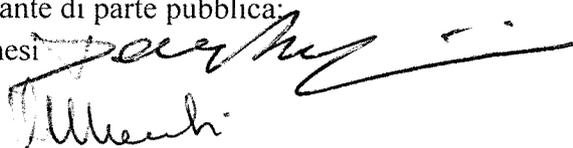
- visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in data 4 ottobre 2017 con verbale n. 13;
- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 83 del 9 ottobre 2017 con la quale veniva autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2017;

sottoscrivono in via definitiva il contratto decentrato integrativo per l'anno 2017 contenente la distribuzione delle risorse economiche del fondo nel medesimo testo di cui alla preintesa siglata in data 25 settembre 2017 allegata al presente accordo.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Daniele Rumpianesi

Monica Trenti

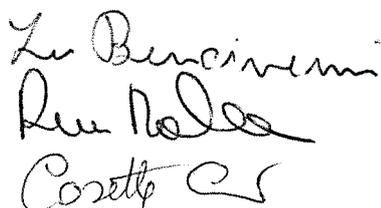


Per le OO.SS.

Paolo Carati – FP CGIL



Per le RSU



**VERBALE INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E
ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL 25 SETTEMBRE 2017**

Sono presenti per la delegazione trattante di parte pubblica:

Daniele Rumpianesi

Monica Trenti

Per le OO.SS:

Carati Paolo – FP CGIL

~~Domenico Infante – CGIL FP~~

Per le RSU: BENCIVENNI LUCA, CUMANI COSETTA, GIBELLINI CLAUDIA
RICCI MARINELLA

L'incontro ha per oggetto la destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017.

La parte pubblica consegna alle organizzazioni sindacali schema di costituzione del fondo per l'anno corrente – parte stabile e parte variabile.

Distribuzione del fondo anno 2017

Le parti concordano di destinare la parte stabile, che ammonta a complessivi € 227.437,33 come segue:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	19.680,00
Progressioni economiche	44.880,00
Nuove progressioni economiche	10.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato	111.254,00
Indennità di responsabilità/professionalità	1.600,00
Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità	//
Produttività	40.023,33

Le parti concordano sin da ora che venga destinata alla produttività collettiva e individuale l'eventuale somma maggiore che residui dalla parte stabile, una volta che siano stati determinati a consuntivo gli effettivi importi destinati all'indennità di comparto, alle progressioni economiche e alle indennità contrattuali sopra indicate.

Per quanto riguarda le risorse variabili, le organizzazioni sindacali prendono atto che le stesse ammontano a complessivi € 17.710,00 e sono interamente destinate ai progetti di miglioramento approvati con deliberazioni di Giunta dell'Unione.

Criteria per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali

L'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 150/2009 prevede l'obbligo di assegnare le progressioni economiche in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

A tal fine occorre prendere in considerazione non solo la valutazione della qualità della prestazione individuale, ma anche un'analisi condivisa delle competenze e delle potenzialità da sviluppare, che possa consentire di misurare realmente la crescita professionale.

Le progressioni orizzontali vengono riconosciute sulla base dei criteri definiti nel contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 20 dicembre 2013, integrati come di seguito riportato.

Le parti concordano che trovano piena applicazione i criteri definiti nei punti a) TEMPI e b) VALUTAZIONE INDIVIDUALE in esso contenuti.

Per quanto riguarda il punto 3) ANALISI DELLE COMPETENZE, la professionalità acquisita dai dipendenti, tenuto conto dei diversi sistemi di valutazione applicati ai dipendenti che provengono da enti diversi, viene valutata sulla base della scheda allegata.

La quota di risorse stabili da destinare a nuove progressioni economiche viene definita annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Per l'anno 2017 viene destinato a progressioni orizzontali l'importo di euro 10.000,00.

La predetta quota verrà ripartita tra le diverse categorie contrattuali in misura proporzionale al numero dei dipendenti assegnati partecipanti alla procedura di valutazione; le categorie B e C verranno considerate in modo unitario.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto nella scheda di valutazione fino a concorrenza delle somme assegnate.

In caso di parità di punteggio la progressione viene riconosciuta al dipendente in possesso di una maggiore anzianità nella posizione economica.

Le schede di valutazione vengono esaminate dalla Conferenza dei Responsabili presieduta dal Direttore dell'Ente al fine di garantire una equilibrata assegnazione delle progressioni tra i vari servizi dell'ente.

Per le valutazioni effettuate ai fini del riconoscimento delle progressioni orizzontali, si applicano le procedure di salvaguardia previste dal contratto decentrato integrativo.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Daniele Rumpianesi

Monica Trenti

Per le OO.SS.

Paolo Carati - FP CGIL

~~Durante Mario - CGIL FP~~

Per le RSU

Alberto Bruscia

Luigi Benini

Corsetti

Rufo